

Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per il personale  
addetto ai retifici meccanici da pesca

Roma, 27 luglio 2017

Tra :

- FEDERPESCA (Federazione Nazionale delle Imprese di Pesca) nelle persone del Presidente Dott. Luigi Giannini e del C.D.L. Giovanni Silvestri
- e
- la FEMCA-CISL nella persona del Sig. Giuseppe Ferrante
- la FILCTEM-CGIL nella persona della Sig.ra Sonia Tosoni
- la UILTEC-UIL nella persona del Sig. Alessandro Rossini

Si è convenuta la presente ipotesi di Accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale addetto ai Retifici meccanici da pesca.

Decorrenza e durata

Il presente contratto decorre dal 01.01.2016 e scadrà il 30.06.2019.

I singoli istituti modificati o introdotti dal presente accordo, decorrono dal 01.01.2016, ove non sia indicata una diversa decorrenza.

Sono fatte salve le decorrenze e le scadenze indicate per la parte economica.

Il contratto, nella sua globalità, si intenderà successivamente rinnovato di anno in anno qualora non venga data disdetta sei mesi prima della scadenza con lettera raccomandata.

In caso di disdetta resterà in vigore sino a che non verrà sostituito dal successivo.

Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa

Le parti stipulanti il CCNL 26.07.2017 hanno convenuto per quanto riguarda l'assistenza sanitaria integrativa, quanto segue:

- 1) Adesione al Fondo SANIMODA con contribuzione pari a € 8,00 per ogni lavoratore, a totale carico delle imprese a partire dal 01.01.2019.

Elemento Perequativo

Le parti condividono l'opportunità di estendere, ove ne sussistano le condizioni, la contrattazione di secondo livello e si attiveranno per cercare le soluzioni più idonee per il raggiungimento di tale obiettivo.

In assenza, i lavoratori in forza dalla data di stipula del presente contratto, in aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici, verrà erogata con la retribuzione del mese di dicembre 2017 a titolo perequativo, una cifra annua di euro 285,00.

Per quanto concerne l'anno successivo, l'importo sarà di €300,00 sempre con erogazione nel mese di dicembre. Rimane inteso che per l'anno 2016, così come

previsto dal precedente CCNL, l'erogazione dell'elemento perequativo è confermato nella cifra di 270 euro.

In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento (2017/2018) la cifra sarà riproporzionata, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni e sarà altresì riproporzionata in caso di attività part-time.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, fermi restando i criteri di maturazione dello stesso, l'importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze di fine rapporto.

#### Congedi parentali e legge 104

La quantità e le modalità di fruizione (anche in quota oraria) nonché dei termini di preavviso per la fruizione dei congedi parentali per gli aventi diritto è quella stabilita dalla vigente normativa.

#### Congedi per donne vittime di violenza di genere

Il presente CCNL recepisce completamente la normativa in tale tema.

#### Malattia ed infortunio sul lavoro:

Per consentire l'adozione di adeguate misure organizzative, l'assenza per malattia o per infortunio non sul lavoro, sia nel lavoro a giornata che nel lavoro a turni, deve essere comunicata all'azienda prima dell'inizio del previsto orario di lavoro, salvo i casi di comprovato impedimento, secondo le modalità comunicate dall'azienda stessa e semprechè l'azienda sia in condizioni di ricevere le comunicazioni"

#### Retribuzioni

Viene previsto un incremento sui minimi contrattuali al livello medio ( 3 Livello ) come segue :

1° Luglio 2017 euro 30,00 ;

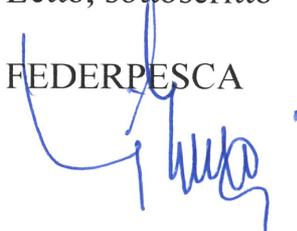
1° Gennaio 2018 euro 20,00;

1° Luglio 2018 euro 20,00;

1° Gennaio 2019 euro 10,00.

Letto, sottoscritto

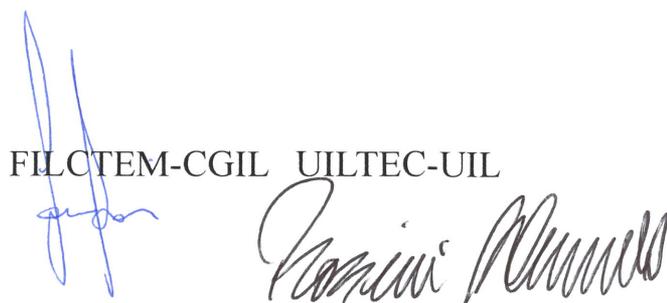
FEDERPESCA



FEMCA CISL



FILCTEM-CGIL UILTEC-UIL



## SCALA PARAMETRALE

Livelli	1/7/2017	1/1/2018	1/7/2018	1/1/2019
1	16,95	11,30	11,30	5,65
2	27,97	18,65	18,65	9,33
3	<b>30,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>	<b>10,00</b>
4	31,35	20,09	20,09	10,05
5	32,20	21,47	21,47	10,74
6	34,24	22,83	22,83	11,42
7	35,60	23,74	23,74	11,87
8	38,82	25,88	25,88	12,94

Giuseppe Ferrante

Paolino Amadio

