

Vademecum sulle Politiche Contrattuali di Genere



Cosa prevedono i principali CCNL per i tuoi DIRITTI?

CCNL INDUSTRIA CHIMICA

Art. 23 Telelavoro

Art. 27 Permessi

Art. 28 Aspettativa

Art. 32 Maternità e Paternità

Art. 58 Welfare contrattuale

Art. 59 Produttività e occupabilità

Art. 61 Fonchim

Art. 62 Faschim

Linee guida sulla responsabilità

sociale (cessione solidale riposi e ferie/part-

time/flessibilità/conversione quota

PdP in rol/smart-working/canale informativo con azienda durante

assenza ed iniziativa per agevolare rientro al lavoro/offerta servizi asili

nido/fruizione oraria congedi

parentali/integrazione reddito per prolungata assenza per congedo

parentale e maternità facoltativa in casi personali particolari)

CCNL SETTORI INDUSTRIE DELLA GOMMA, CAVI ELETTRICI E DELLE MATERIE PLASTICHE

Art. 10 Lavoro a tempo parziale

Art. 35 Aspettativa

Art. 40 Trattamento in caso di gravidanza e puerperio

Art. 45 Tutela del lavoro delle donne

Fondo Gomma Plastica

Fas G&P

CONTRATTI

WORK LIFE BALANCE

STOP VIOLENCE

WELFARE

PARITÀ SALARIALE

CCNL ENERGIA E PETROLIO

Art. 5 Telelavoro

Art. 5bis Smart working

Art. 31 Cessione solidale ferie

Art. 50 Permessi e aspettativa

Art. 60 Maternità e paternità

Art. 62 Molestie e violenze

Appendici: Fasie e Fondenergia

CCNL GAS-ACQUA

Art.15 Telelavoro

Art. 16 Smart working

Art. 30 Assenze permessi aspettativa

Art. 34 Tutela della maternità e della paternità

Art. 46 Anticipazione TFR per congedi parentali

Art. 47 Pari opportunità

Art. 48 punto 8) Violenza di genere punto 9) cessione di permessi e ferie

Art. 50 Fasie e Pegaso

CCNL PER LE IMPRESE E I LAVORATORI DEL SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

Art. 55 Astensione dal lavoro per padre lavoratore/aspettativa padre e madre anche per adozione internazionale

Art. 56 Congedi parentali

Art. 80 Sanimoda

Art. 95 Trattamento economico in caso di gravidanza e puerperio per operai

Art. 102 Trattamento economico in caso di gravidanza e puerperio per qualifiche speciali ed intermedie

Art. 112 Trattamento economico in caso di gravidanza e puerperio per impiegati

Protocollo 9 sulla responsabilità sociale: punto 7) Conciliazione vita lavoro

punto 8) Welfare aziendale Allegato A Lavoro a domicilio

Allegato H Previmoda

8 MARZO

Giornata Internazionale Della Donna



www.femcaxisl.it